

BILAGA 1 POLICY FÖR JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

Insikten om människors lika värde och rättigheter samt respekten för varje individ är en förutsättning för en framgångsrik verksamhet och en bra arbetsmiljö. Ett jämställdhetsarbete är också att synliggöra och ifrågasätta strukturer i dagens samhälle.

Organisationen

Målet är att olikheter ses som en tillgång i alla delar av verksamheten.

Detta uppnås genom att arbetsgivaren som organisation:

- Integrerar jämställdhet och mångfald i verksamhetens planering, beslut, genomförande och uppföljning.
- Har handlingsplaner i varje företagsdel för jämställdhet och mångfald, där det tydligt framgår vilka mål som ska uppnås, vilka åtgärder som ska vidtas, när dessa ska vara genomförda och vem eller vilka som har ansvaret för genomförandet.
- Regelbundet följer upp handlingsplanerna och redovisar resultatet av åtgärderna.

Ledaren/Chefen

Målet är att varje chef är en förebild när det gäller jämställdhet och mångfald.

Detta uppnås genom att chefen:

- Har och förmedlar kunskap för att kunna bedriva ett aktivt arbete med jämställdhet och mångfald.
- Agerar utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv i sin dagliga ledarroll.
- Tar tillvara medarbetarnas olikheter i kompetens, bakgrund och erfarenheter.
- Tar fram, granskar och tillämpar styrdokument, processer, rutiner och beslut ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.
- Genomför och kontinuerligt följer upp de åtgärder som framgår av handlingsplanerna för jämställdhet och mångfald.
- Rekryterar ur ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv

Medarbetaren

Målet är att alla medarbetare respekterar, värdesätter och tar vara på varandras förmågor och olikheter.

Detta uppnås genom att medarbetaren:

- Medverkar aktivt i arbetet med att genomföra de åtgärder som anges i handlingsplanerna för jämställdhet och mångfald.
- Har aktuell kunskap, tar initiativ till utveckling och reflekterar över egna och andras värderingar, förhållningssätt och handlingar utifrån ett jämställdhets- och mångfaldsperspektiv.
- Uppmärksammar och motverkar normer, värderingar, attityder och strukturer som missgynnar individet eller grupper.

Ord och begrepp i policyn

Nedan är vår förklaring till de ord och begrepp som finns i policyn. De ska naturligtvis läsas och förstås utifrån sitt sammanhang i texten.

Diskriminering

Att någon blir sämre behandlad än någon annan och behandlingen har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Jämställdhet

Att kvinnor och män har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter inom livets alla områden.

Mångfald

Variation i sammansättningen av en grupp. Det kan vara olikheter avseende kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsförmåga, sexuell läggning eller ålder.