

OM PROJEKTET KOMPETENSNAVET

Projektet KOMPETENSNAVET som är ett samverkansprojekt mellan IDC West Sweden, IUC Sjuhärad och IUC Väst finansieras av Europeiska Socialfonden (ESF). Projektet syftar till att små och medelstora tillverkande företag i regionerna Sjuhärad, Fyrbodal och Skaraborg skall arbeta med strategisk kompetensförsörjning som en del av affärsutvecklingen och för att säkra en hållbar och jämställd verksamhet.

Målet är att deltagande företag utvecklar en hållbar strategisk kompetensförsörjning som säkrar attraktiva och inkluderande arbetsplatser, allt i enlighet med den svenska standarden SS624070:2009.

Det övergripande syftet med projektet är att ge deltagande företag förutsättningar för att implementera ett arbetssätt för strategisk kompetensförsörjning. Dels genom satsningar på kompetensutveckling för anställda kvinnor och män och dels genom att utveckla arbetsplatskulturen så att den attraherar rätt kompetens, oavsett individernas kön/könsidentitet, etnicitet, religion, funktionsförmåga, ålder och sexualitet. Ett jämställdhets integrerat arbetssätt utgör grunden i KOMPETENSNAVET, vilket även avspeglas i de ställda kraven på våra leverantörer och samarbetspartners. Se även bilagan "Policy för jämställdhet och mångfald".

KOMPETENSNAVETS erbjudande är ett utvecklingsprogram på ca 18 månader som kommer att genomföras i 180 företag. Utvecklingsprogrammet har tre programstarter med ca 60 företag i varje start. Programmet bygger på en pedagogisk lärprocess med sju gemensamma träffar, där deltagarna förväntas göra en förberedande uppgift inför träffarna. Efter dessa träffar följer en tillämpningsuppgift. Föreläsare kommer att upphandlas inom områdena:

1. Attraktiv arbetsgivare
2. Förändringsledning ur ett nytt perspektiv
3. Värdegrund och arbetsplatskultur
4. Identifiera er kompetens
5. Rätt rekrytering
6. Lärande i organisationen
7. Avveckling som utvecklar

MÅLGRUPP

Små- och medelstora tillverkande industrier i Skaraborg, Sjuhärad och Fyrbodal.

SYFTE MED PROGRAMTRÄFFEN "RÄTT REKRYTERING"

Deltagande företag får syftet för dagen presenterat för sig på följande sätt.

- Få syn på rekrytering som en strategi för hur man framtidssäkrar företaget.
- Förstå hela rekryteringsprocessen från för-till efterarbete. Hur hittar vi rätt kompetens, på rätt plats, i rätt tid?
- Skapa en förståelse för hur strategisk rekrytering medverkar till att skapa mångfaldiga företag.
- Förstå att strategisk rekrytering är ett sätt att bryta organisatoriska normer.
- Öka kunskapen om hur man rekryterar diskrimineringsfritt/kompetensbaserat.